Samledarskap för ledningsgruppen

När en ledningsgrupp fungerar som bäst har den balans mellan strategiska och operativa frågor. Då bearbetas strategiska besluts påverkan på kortsiktiga prioriteringar och vice versa.
Ledningsgruppens medlemmar säkerställer att organisationen utvecklas framgångsrikt i kombination med att leverera inom det egna ansvarsområdet. De inser att båda perspektiven måste vara tillgodosedda för helhetens bästa.
Behovet av ett smidigt ledningsgruppsarbete växer fram ur de komplexa utmaningar som samhällsförändringar skapar. När komplexiteten ökar krävs en robust kultur i gruppen som innebär att varje individ har självkännedom, kan utnyttja sina drivkrafter och vara genuint intresserad av samarbetet med andra.

Vi säkerställer:

- Det gemensamma syftet
- De gemensamma målen
- Era gemensamma prioriteringar
- Samarbetsstrategi inom gruppen
- Era kommunikationsstilar
- Att era styrkor utnyttjas

Vår metod utvecklar två delar av samledarskapet i ledningsgrupper:
Att skapa engagemang för gruppens bästa.
I produktiva ledningsgrupper har medlemmarna förtroende för varandra, relaterar till varandra och arbetar för gemensam framgång. Vi arbetar för att ni genuint ska nyttja varandras kompetenser och personligheter på ett konstruktivt sätt. Då utvecklas en kultur med resultatfokus och samverkan, kommunikation och lärande.
Att skapa engagemang för organisationens bästa. Produktiva ledningsgrupper stödjer den operativa verksamhetens resurs-utnyttjande och använder individuella kompetenser för att åstadkomma organisatoriska resultat. Detta kräver en förmåga att bedöma andras drivkrafter, att skapa incitament för kontinuerlig utveckling och utforma organisationen så att medarbetare kan växa med sina arbetsuppgifter.

Vi är verktyg för att ni ska utveckla ert samarbete och utgår från att:

•Ledningsgrupper utvecklas bäst genom att arbeta med sin verkliga uppgift. Det är i arbetet som vi lär känna varandra, det är då vi får syn på varandras förmågor och kompetenser. Det är så vi skapar förutsättningar för bättre samarbete. Som konsulter är vår uppgift att skapa en process där arbetet med gruppens agenda sker medvetet och reflekterat.

•Ledningsgrupper är olika och behöver olika slags stöd. Vi skräddarsyr alltid utifrån ert specifika behov. Generellt kan vi ändå säga att ledningsgruppsutveckling tillsammans med oss sker i en integrerad process där vi både medverkar vid ledningsgruppens ordinarie möten och något eller några dygnsmöten off-site.

•Chefen för ledningsgruppen är ansvarig för insatsen. Det är chefen som tar besluten om hur ledningsgruppen ska organiseras och vilket mandat ledningsgruppen ska ha. Som konsulter skapar vi en process som stödjer dessa beslut.

Kontakta oss för en dialog idag!

Ursula Lork	Ulrik Lork	Elisabeth Norrby	Moa Diseborn
ursula@ul3.se	ulrik@ul3.se	elisabeth@ul3.se	moa@ul3.se
0706-311838	0708-619181	0705-670435	0703-719431

H PARTNERS IP

UL³